

REGOLAMENTO PER L'INCENTIVAZIONE DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA IN MATERIA D'APPALTI DA QUADRI AZIENDALI

Art. 1 Oggetto

Il presente regolamento ha per oggetto le modalità di ripartizione degli incentivi tra il personale appartenente alla categoria dei quadri aziendali (nell'ambito di quanto previsto dall'art. 53 del C.C.N.L.) che, per gli appalti di lavori, servizi e/o forniture, effettua attività professionale di:

- Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.);
- Progettista;
- Verificatore della progettazione;
- Coordinatore della sicurezza in fase di progettazione;
- Coordinatore della sicurezza in fase di esecuzione;
- Direttore dei lavori;
- Direttore dell'esecuzione per servizi e forniture;
- Verificatore della conformità per servizi e forniture;
- Collaudatore.

L'attribuzione dell'incentivo è finalizzata alla valorizzazione delle professionalità interne ed all'incremento della produttività.

Art. 2 Costituzione e destinazione dell'incentivo

L'incentivo disponibile per ciascun intervento e relativo a tutta la "procedura" così come sotto definita, è calcolato come aliquota dell'importo finale dell'intervento (al lordo di eventuali penali applicate e al netto di eventuali varianti e/o incrementi degli importi non preventivati) al netto dell'IVA e in base alla complessità dell'acquisizione come specificato nel seguito.

Per "procedura" si intende tutta l'attività connessa alla realizzazione di un'opera o all'acquisizione di beni e servizi comprendente: la programmazione, lo studio di fattibilità, la progettazione, l'affidamento, l'esecuzione e, ove previsto, il collaudo.

Nel caso d'interventi relativi alla fornitura di beni e servizi l'incentivo sarà riconosciuto soltanto nel caso in cui è nominato il Direttore dell'esecuzione.

L'incentivo sarà erogato solo per le procedure correttamente portate a termine ed in rapporto all'entità ed alla complessità dell'opera da realizzare o del bene/servizio da acquisire, il tutto come sotto rappresentato:

OPERE E LAVORI

Tab. 1

	IMPORTO DEI LAVORI	Aliquota (%)
A	Importi sino ad un milione di euro	1,4
B	Importi superiori ad un milione e sino a cinque milioni di euro	1,2
C	Importi superiori a cinque milioni e sino a quindici milioni di euro	1
D	Importi superiori a quindici milioni e sino venticinque milioni di euro	0,8
E	Importi superiori a venticinque milioni di euro	0,6

Per i lavori, la percentuale effettiva per la determinazione dell'ammontare dell'incentivo disponibile relativo alla procedura sarà calcolata applicando un coefficiente moltiplicativo correttivo "C1" al valore dell'aliquota di cui alla tab.1. Tale coefficiente tiene conto della complessità e della tipologia dell'opera da realizzare secondo i seguenti valori:

Tab. 2

TIPOLOGIA DELL'OPERA	COEFFICIENTE C1
Progetto di speciale complessità architettonica e/o impiantistica	1,00
Progetto relativo a sole opere edili ed affini	0,90
Progetto relativo a sole opere impiantistiche	0,90
Progetto di costruzioni stradali semplici, segnaletica ed illuminazione pubblica	0,80
Progetto di opere di arredo urbano e sistemazione ambientali a verde	0,70

SERVIZI

Tab. 3

	IMPORTO DEL SERVIZIO	Aliquota (%)
A	Importi sino a cinquecentomila euro	1,2
B	Importi superiori a cinquecentomila euro e inferiori a un milione di euro	1
C	Importi superiori a un milione di euro inferiori a cinque milioni di euro	0,6
D	Importi superiori a cinque milioni di euro	0,4

FORNITURE

Tab. 4

	IMPORTO DELLA FORNITURA	Aliquota (%)
A	Importi sino a cinquecentomila euro	0,8
B	Importi superiori a cinquecentomila euro e inferiori a un milione di euro	0,7
C	Importi superiori a un milione di euro inferiori a cinque milioni di euro	0,5
D	Importi superiori a cinque milioni e sino a quindici milioni di euro	0,2
E	Importi superiori a quindici milioni e sino venticinque milioni di euro	0,15
F	Importi superiori a venticinque milioni di euro	0,1

Nel caso di appalti in cui siano previste due o più tipologie di attività (lavori/servizi/forniture) l'incentivo disponibile sarà calcolato, per tutto il valore dell'appalto, prendendo a riferimento il valore delle aliquote riconducibili all'attività prevalente.

L'importo dell'incentivo disponibile per ciascun intervento, come precedentemente determinato, sarà così suddiviso:

- 20 % sarà destinato ad alimentare uno specifico fondo da destinarsi all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli. Una parte delle risorse potrà essere utilizzata per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.
- 80 % sarà riconosciuto al personale che avrà effettuato le attività professionali relative all'appalto nelle aliquote ed alle condizioni previste nel presente regolamento. Tale importo deve ritenersi comprensivo di tutti gli oneri riflessi.

Le due aliquote come sopra determinate dovranno essere indicate nel quadro economico dell'appalto.

Sono esclusi dal sistema incentivante lavori, servizi e forniture attuati con procedura di affidamento diretto.

Art. 3 Affidamento incarichi

L'affidamento dell'incarico al RUP sarà effettuato dal Direttore della Direzione competente in relazione all'intervento da realizzare.

L'attività di RUP dovrà essere espletata in conformità a quanto previsto nell'apposito Regolamento aziendale e nella normativa in materia.

L'affidamento degli altri incarichi professionali relativi al presente regolamento sarà effettuato dal Direttore della Direzione competente su proposta del RUP nominato.

Con il conferimento dell'incarico al RUP il Direttore della Direzione competente, definisce anche, nel caso di lavori, il coefficiente C1 di cui all'art. 2.

La distribuzione dell'incentivo disponibile, così come individuato nell'art. 2 sarà effettuata per le tipologie d'incarico previsti nell'art. 1. Le aliquote d'incentivo relative a incarichi professionali che non saranno svolti da dipendenti AMAT non saranno erogate.

Il Direttore della Direzione competente può, con proprio provvedimento motivato, modificare o revocare gli incarichi in ogni momento.

Con l'atto di affidamento dell'incarico al RUP il Direttore della Direzione competente, ove necessario, assegnerà il tempo per il completamento dell'intervento, da determinare secondo criteri

di congruità e comunque tenendo conto dell'effettivo carico di lavoro già assegnato al personale dipendente, dei mezzi e delle esigenze dell'Azienda.

Il RUP assegnerà, ove ritenuto necessario, a sua volta e con gli stessi criteri di cui al punto precedente i tempi per il completamento delle varie attività alle altre figure professionali interessate in modo da assicurare il rispetto dei tempi complessivi previsti per la conclusione dell'intervento.

Art. 4

Ripartizione dell'incentivo

L'incentivo disponibile, calcolato con le modalità di cui all'articolo 2 sarà attribuito a ciascun soggetto incaricato dello svolgimento delle attività di cui all'art. 1, solo ed esclusivamente per le attività effettivamente completate, e secondo le sotto riportate quote:

LAVORI

• Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.)	26 %
• Progettista per la fase relativa al progetto preliminare	4 %
• Progettista per la fase relativa al progetto definitivo	6 %
• Progettista per la fase relativa al progetto esecutivo	8 %
• Verificatore della progettazione	5 %
• Coordinatore della sicurezza in fase di progettazione	5 %
• Coordinatore della sicurezza in fase di esecuzione	8 %
• Direttore dei lavori	30 %
• Collaudatore ove previsto	8 %

BENI E SERVIZI

• Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.)	35 %
• Progettista	15 %
• Direttore dell'esecuzione per servizi e forniture	40 %
• Verificatore della conformità ove necessario	10 %

Nel caso d'interventi effettuati tramite convenzione Consip, che non prevedono pertanto la predisposizione di un capitolato e di una procedura di gara, l'incentivo al RUP sarà ridotto del 50%.

Per gli interventi realizzati in conformità alla vigente normativa tramite affidamento ad altra Società in house dell'Amministrazione Comunale e, quindi, senza procedura di gara, che preveda comunque la progettazione dell'intervento e la predisposizione del capitolato, l'incentivo del RUP sarà ridotto del 30 %.

Art. 5

Liquidazione degli incentivi

La liquidazione degli incentivi è disposta in seguito alla conclusione di tutta la procedura dal Direttore Generale dietro attestazione del R.U.P. che dichiara di avere adempiuto a tutte le prescrizioni normative, vistata dal Direttore della Direzione competente per l'intervento.

Le quote di incentivo prive del suddetto accertamento non verranno erogate.

In particolare, la proposta di liquidazione dovrà essere corredata da apposita relazione del RUP che dovrà attestare:

- per ciascun intervento, l'effettiva determinazione degli incentivi;
- il rispetto dei termini di esecuzione delle opere in termini temporali ed economici;
- l'importo da corrispondere a ciascun soggetto incaricato;
- di avere accertato positivamente ogni attività svolta e soggetta ad incentivazione;
- per le forniture di beni e servizi il rispetto delle previsioni dell'articolo 23, comma 15 del D.Lgs 50/2016

Nel caso di contratti di fornitura di beni e servizi di durata pluriennale sarà possibile la liquidazione dell'incentivo in rate annuali ferma restando l'attestazione del RUP competente con riferimento alla corretta effettuazione delle attività previste nell'anno di riferimento. Le rate d'incentivo saranno calcolate proporzionalmente tenendo conto dell'importo effettivo di beni e servizi contabilizzato nell'anno di riferimento.

Anche per i contratti relativi a lavori la cui durata prevista, così come risultante da crono programma allegato al progetto esecutivo, è superiore ai 365 giorni sarà possibile la liquidazione dell'incentivo in rate annuali ferma restando l'attestazione del RUP competente con riferimento alla corretta effettuazione delle attività previste nell'anno di riferimento. Le rate d'incentivo saranno calcolate proporzionalmente tenendo conto dell'importo effettivo dei lavori contabilizzati nell'anno di riferimento.

In caso di rinuncia all'incarico da parte del dipendente, che dovrà comunque essere debitamente motivata ed accolta ad insindacabile giudizio del Direttore della Direzione competente, non sarà corrisposto l'incentivo.

Nulla sarà dovuto ai soggetti incaricati a qualunque titolo nell'ambito del presente regolamento nel caso in cui l'intervento per qualsivoglia motivazione (anche esclusivamente dipendente dalla volontà aziendale) non dovesse essere portato a termine.

Gli incentivi eventualmente corrisposti nel corso dell'anno solare al singolo dipendente, al lordo degli oneri riflessi, non potranno comunque superare l'importo di 20.000 euro. Eventuali quote contabilizzate in eccesso rispetto a tale limite non saranno erogate e costituiranno economia per l'Azienda.

Art. 6 **Termini per le prestazioni**

Il RUP è responsabile del completamento degli interventi nei termini indicati nel provvedimento di conferimento d'incarico di cui all'art. 3 del presente regolamento.

Eventuali ritardi dovranno essere dettagliatamente motivati nell'ambito della proposta di liquidazione di cui all'art. 4 del presente regolamento.

Art. 7 Riduzione dell'incentivo

In caso di ritardo, non adeguatamente motivato, rispetto ai termini assegnati in fase di incarico per il completamento dell'intervento, l'incentivo al RUP sarà ridotto, a insindacabile giudizio del Direttore della Direzione competente, di una percentuale variabile tra il 10 ed il 50 %.

Per le altre figure professionali, in sede di adozione del provvedimento di liquidazione degli incentivi il R.U.P. dovrà attestare il rispetto dei termini entro i quali sono stati conclusi i singoli incarichi o le eventuali motivazioni a giustificazione del ritardo o, nel caso di ritardo non motivato, l'eventuale proposta di riduzione (tra il 10 ed il 50 % dell'importo previsto) da adottare a insindacabile giudizio del Direttore della Direzione proponente.

Eventuali somme erogate per errore in eccesso al personale dovranno essere recuperate.

Il personale incaricato di una o più delle attività professionale oggetto del presente regolamento che violi gli obblighi posti a suo carico dalla normativa vigente oppure che non svolga con la dovuta diligenza i compiti assegnati ad insindacabile giudizio del Direttore della Direzione competente, è escluso con provvedimento motivato dalla ripartizione dell'incentivo previsto per l'intervento cui il suo incarico si riferisce ed è altresì responsabile per la sua condotta secondo quanto previsto dalla normativa specifica oltre agli eventuali danni a qualunque titolo derivanti all'Azienda, e fatta in ogni caso salva l'eventuale responsabilità disciplinare prevista dalle vigenti norme e dal codice disciplinare vigente. La contestazione relative alle inadempienze rilevate sarà disposta dal Direttore della Direzione competente.

Art. 8 Entrata in vigore

Le disposizioni del presente regolamento si applicano per le "procedure" iniziate successivamente alla data del 11/12/2019 (data di entrata in vigore del precedente regolamento) e ove sia stata effettuata la nomina del Responsabile Unico del Procedimento, è esclusa ogni retroattività per le procedure già in corso a tale data.

Approvazione C.d.A. del 31/03/2021