



Palermo S.p.A. ~ Socio unico Comune di Palermo



Member of ISO Federation



Sede Legale ed Amministrativa: Via Roccazzo, 77 ~ 90135 Palermo ~ Tel. 091.350.111 ~ Fax: 091.224563 ~ amat@amat.pa.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **23 novembre 2006** alle ore 10.00 si sono riuniti nei locali dell'azienda, la Direzione Generale dell'Azienda Speciale AMAT e le Segreterie Territoriali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL-TRASPORTI, FAISA-CISAL ed UGL:

Le parti, premesso che il vigente CCNL prevede la flessibilità verticale, sempre nell'ambito della medesima area professionale, consentendo le attribuzioni dei profili professionali e dei conseguenti parametri retributivi, secondo le volontà dell'azienda, concordano di redigere ed approvare il seguente **"REGOLAMENTO PER GLI AVANZAMENTI DI CARRIERA DEL PERSONALE AUTOFERROTRANVIARIO DELL'AMAT"** riguardante esclusivamente il passaggio da un'area professionale inferiore ad altra superiore.

che costituisce parte integrante dell'accordo di lavoro stipulato tra le OO.SS. e l'Azienda in data 23 novembre 2006

Lo sviluppo professionale all'interno delle singole aree professionali sarà effettuato dalla azienda ai sensi dell'art. 2 punto 12 del CCNL 27 novembre 2000.

Il presente regolamento disciplina, ai sensi dell'art. 15 dell'allegato A) al R.D. 8/1/1931, n. 148 del vigente C.C.N.L. autoferrotranvieri 27/11/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni, le modalità per le progressioni di carriera del personale dell'AMAT addetto ai pubblici servizi di trasporto e della mobilità.

Ai fini del presente regolamento, i lavoratori sono classificati in quattro aree operative e segnatamente:

- Area esercizio;
- Area amministrazione e servizi;
- Area manutenzione, impianti ed officine;
- Area servizi ausiliari per la mobilità.

Nell'ambito delle sopra descritte aree operative il personale è classificato in quattro aree professionali, che rispettivamente sono:

- Area 1[^]: mansioni gestionali e professionali;
- Area 2[^]: mansioni di coordinamento e specialistiche;
- Area 3[^]: mansioni operative;
- Area 4[^]: mansioni generiche.

Così come previsto dal vigente CCNL di categoria, le aree professionali 1[^] e 4[^] prescindono da classificazioni di natura operativa.

Ai sensi dell'art. 2 – lettera A) punto 10) – del vigente C.C.N.L. di categoria, le figure all'interno della medesima area professionale hanno contenuti professionali fra loro equivalenti. Pertanto, ai fini del presente regolamento, è da intendere come progressione

Continua

di carriera esclusivamente il passaggio da un'area professionale inferiore ad un'area professionale superiore, rispettivamente:

dalla 4^a alla 3^a; dalla 3^a alla 2^a e dalla 2^a alla 1^a.

Al fine di contenere i tempi delle procedure concorsuali, qualora i partecipanti alla selezione dovessero essere in numero superiore a 100 unità, l'azienda potrà riservarsi di procedere ad una prova selettiva a mezzo quiz aventi per oggetto temi inerenti la figura professionale di cui trattasi in modo da ammettere alla successiva prova orale un numero di concorrenti non superiore a 10 volte il numero dei posti messi a concorso oltre ad eventuali concorrenti classificati ad ex aequo. Pertanto, della prova selettiva verrà stilata apposita graduatoria.

Per ciascun dipendente AMAT che abbia presentato richiesta di partecipazione alle selezioni per progressione di carriera sarà nell'occasione redatta dal Dirigente della Direzione nella quale il lavoratore presta la propria opera apposita scheda di valutazione.

Detta scheda conterrà un giudizio sintetico sull'attività lavorativa effettuata ed una valutazione da zero a quindici punti valida ai fini delle selezioni per gli avanzamenti di carriera.

Detta scheda, nella ipotesi in cui sia prevista la prova selettiva a mezzo quiz, sarà redatta esclusivamente per i candidati ammessi alla successiva prova orale.

In caso di assenza dal servizio per mandato elettivo o distacco sindacale la scheda di cui trattasi sarà redatta dal Direttore Generale il cui giudizio sintetico sarà riferito alla attività lavorativa svolta nel periodo precedente a quello della stessa assenza.

I dipendenti interessati dovranno produrre, nei termini perentori indicati nel bando di selezione, apposita domanda di partecipazione che dovrà essere redatta secondo l'allegato modulo che forma parte integrante del presente regolamento, nel quale, tra l'altro, dovranno essere indicati, pena la non ammissione alla selezione, i titoli posseduti dal lavoratore che costituiscono requisito di partecipazione alla selezione stessa. Detti titoli, qualora non già depositati in azienda, dovranno essere prodotti in uno con la domanda di partecipazione. Nella stessa domanda dovranno essere altresì eventualmente elencati, pena la mancata valutazione, ulteriori titoli utili ai fini della attribuzione di punteggi aggiuntivi espressamente previsti dal presente regolamento. Analogamente detti titoli, qualora non già acquisiti, dovranno essere prodotti in uno con la domanda di partecipazione.

Le progressioni di carriera per i passaggi di area avverranno esclusivamente a mezzo selezione fra i lavoratori in possesso dei requisiti previsti dal presente regolamento.

Continua

- I lavoratori cui saranno state comminate retrocessioni nei 36 mesi antecedenti la data del bando di concorso, subiranno una decurtazione del 30% sul punteggio finale complessivo della selezione, con eventuale arrotondamento all'unità inferiore.
- I lavoratori cui saranno state comminate sospensioni nei 36 mesi antecedenti la data del bando di concorso, subiranno una decurtazione del 20% sul punteggio finale complessivo della selezione, con eventuale arrotondamento all'unità inferiore.

- I lavoratori cui saranno state comminate multe nei 36 mesi antecedenti la data del bando di concorso, subiranno una decurtazione del 5% sul punteggio finale complessivo della selezione, con eventuale arrotondamento all'unità inferiore.
- I lavoratori cui saranno state comminate censure nei 36 mesi antecedenti la data del bando di concorso, subiranno una decurtazione dell'1% sul punteggio finale complessivo della selezione, con eventuale arrotondamento all'unità inferiore.

NO

Per lavoratore con una sola tipologia di sanzione:

L'arrotondamento alla unità inferiore sarà operato sul punteggio finale della selezione risultante per effetto della decurtazione.

Es.:
Punteggio finale 83
Percentuale di decurtazione 20% = 16,60
 $83 - 16,60 = 66,40 = 66$ punteggio finale

Concomitanza di diverse tipologie di sanzioni:

La percentuale di abbattimento del punteggio finale sarà pari alla sommatoria delle percentuali di decurtazione previste dal regolamento per le diverse tipologie sanzionatorie con arrotondamento, quindi, alla unità inferiore del risultato ottenuto.

Es.:
Punteggio finale 83
Sommatoria Percentuali di decurtazione (20% + 5% + 1%) = 26%
 $83 - 26\% = 61,42 = 61$ punteggio finale

si

NO

Continua

OOOOooooOOOO

Progressioni di carriera nell'ambito della Area operativa Esercizio:Progressione di carriera dall'Area 4[^] all'Area 3[^]:

- da Operatore Generico par. 116 a Collaboratore di Esercizio par. 129

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Operatore generico (parametro 116) - di area professionale 4[^] - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Collaboratore di esercizio (parametro 129) - di area professionale 3[^].

Requisiti:

- a) patente automobilistica di tipo "B";
- b) licenza di scuola media inferiore.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così attribuiti:

- 10 punti a coloro che rivestono il profilo professionale di Operatore Generico (parametro 116) da almeno 9 anni;
- 10 punti a coloro che sono in possesso di patente tipo "D";
- 5 punti a coloro che sono in possesso del titolo di studio superiore a quello previsto quale requisito per la partecipazione.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità del candidato a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale concorre all'avanzamento.

Coloro che al colloquio non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

- da Operatore Generico par. 116 a Manovratore par. 129

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Operatore generico (parametro 116) - di area professionale 4^A - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Manovratore (parametro 129) - di area professionale 3^A.

Requisiti:

- a) patente automobilistica di tipo "D-E";
- b) licenza di scuola media inferiore.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così attribuiti:

- 15 punti a coloro che rivestono il profilo professionale di Operatore Generico (parametro 116) da almeno 9 anni;
- 10 punti a coloro che sono in possesso del titolo di studio superiore a quello previsto quale requisito per la partecipazione.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità del candidato a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale concorre all'avanzamento.

Coloro che al colloquio non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

Progressione di carriera dall'Area 3[^] all'Area 2[^]:

- da Operatore di Esercizio a Addetto all'Esercizio par. 193

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Operatore di esercizio (esclusivamente nei parametri 158, 175 e 183) – di area professionale 3[^] - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Addetto all'esercizio (parametro 193) – di area professionale 2[^].

Requisiti:

- a) Licenza di scuola media inferiore;
- b) non essere inidoneo definitivo alla data del bando di concorso;
- c) non avere cumulato, nei 24 mesi antecedenti la data del bando di concorso, più di mesi 4 (quattro) di inidoneità temporanea;
- d) essere adibito alla data del bando di concorso e comunque da almeno quattro mesi antecedenti alla data di pubblicazione dello stesso bando, alle mansioni proprie di istituto della figura professionale di Operatore di Esercizio fatta eccezione per l'espletamento delle mansioni alternative derivante da accordi sindacali appositamente formalizzate con relativo ordine di servizio del Direttore Generale, per il personale addetto alla verifica titoli di viaggio con specifico ordine di servizio del Direttore Generale, per mandati elettivi e distacchi sindacali di personale comunque assegnato alla Direzione Pianificazione e Produzione.
- e) per i candidati con il parametro retributivo 158, almeno 12 anni di guida effettiva. In prima applicazione e quindi solo ed esclusivamente per il primo concorso successivo alla sottoscrizione del presente accordo saranno ammessi a partecipare i dipendenti con parametro retributivo 158 anche se sprovvisti dell'ulteriore requisito dei 12 anni di guida effettiva.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così attribuibili:

Fino ad un massimo di 13 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartiti:

- 10 punti a coloro che rivestono il parametro 183;

Continua

- 1 punto per ogni anno di effettiva guida successivo a quello di conseguimento del parametro 183 e fino a un massimo di punti 3;
- 5 punti a coloro che rivestono il parametro 175;
- 1 punto per ogni anno di effettiva guida successivo a quello di conseguimento del parametro 175 e fino a un massimo di punti 3;
- 1 punto per ogni anno di effettiva guida successivo a quello utile quale requisito per la ammissione alla selezione e fino a un massimo di punti 3;

Sono cumulabili esclusivamente il punteggio relativo al parametro posseduto con quello relativo alla anzianità di effettiva guida maturata nel medesimo parametro.

- 7 punti a coloro che sono in possesso della patente categoria "DE".
- 5 punti a coloro che sono in possesso del diploma di scuola media superiore;

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e le capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Coloro che al colloquio non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

Progressione di carriera dall'Area 2[^] all'Area 1[^]

- da Coordinatore di Esercizio par. 210 a Capo Unità Organizzativa par. 230:

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Coordinatore di esercizio (parametro 210) - di area professionale 2[^] - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Capo Unità Organizzativa (parametro 230) - di area professionale 1[^] -.

Requisiti:

- a) diploma di laurea ovvero diploma di scuola media superiore con almeno 12 anni di anzianità di servizio.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così ripartiti:

Fino ad un massimo di 15 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartiti:

- 15 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di esercizio da almeno 9 anni;
- 10 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di esercizio da almeno 7 anni;
- 5 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di esercizio da almeno 5 anni.

I punteggi di anzianità non solo fra loro cumulabili.

Fino ad un massimo di 10 punti sono assegnati ai titoli di studio e professionali e segnatamente:

- 10 punti a coloro che sono in possesso di laurea;
- 5 punti a coloro che sono in possesso di titolo specialistico coerente con la posizione da ricoprire.

I punteggi ai titoli di studio e professionali non solo fra loro cumulabili.

Continua

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Coloro che alle prova orale non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

hiv

Continua

- da Coordinatore di Esercizio par. 210 a Professional par. 230

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Coordinatore di esercizio (parametro 210) – di area professionale 2^a - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Professional (parametro 230) – di area professionale 1^a -.

Requisiti:

- a) diploma di laurea ovvero diploma di scuola media superiore con almeno 12 anni di anzianità di servizio.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così ripartiti:

Fino ad un massimo di 10 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartiti:

- 10 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di esercizio da almeno 9 anni;
- 5 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di esercizio da almeno 7 anni;
- 3 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di esercizio da almeno 5 anni.

I punteggi di anzianità non solo fra loro cumulabili.

Fino ad un massimo di 15 punti sono assegnati ai titoli di studio e professionali e segnatamente:

- 10 punti a coloro che sono in possesso di laurea;
- 5 punti a coloro che sono in possesso di titolo specialistico coerente con la posizione da ricoprire.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profilo redatta dal dirigente del servizio.

Continua

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Coloro che alle prova orale non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

[Handwritten signatures and marks]

[Handwritten signature]

[Handwritten checkmark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

Continua

000000000000

Progressioni di carriera nell'Area operativa Amministrazione e Servizi:Progressione di carriera dall'Area 4[^] all'Area 3[^]:

- da Operatore Generico par. 116 a Operatore di Ufficio par. 130

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Operatore generico (parametro 116) – di area professionale 4[^] - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Operatore di ufficio (parametro 130) – di area professionale 3[^].

Requisiti:

- a) Licenza di scuola media inferiore.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti tra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così attribuibili:

- 15 punti a coloro che rivestono il profilo professionale di Operatore Generico (parametro 116) da almeno 9 anni;
- 10 punti a coloro che sono in possesso del titolo di studio superiore a quello stabilito per i requisiti di partecipazione.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità del candidato a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale concorre all'avanzamento.

Coloro che al colloquio non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

Progressione di carriera dall'Area 3^a all'Area 2^a:

- da Collaboratore di Ufficio par. 175 a Specialista Tecnico Amministrativo par. 193

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Collaboratore di Ufficio (parametro 175) – di area professionale 3^a - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Specialista Tecnico Amministrativo (parametro 193).

Requisiti:

a) diploma di scuola media superiore.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così ripartiti:

Fino ad un massimo di 15 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartiti:

- 15 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Collaboratore d'ufficio da almeno 9 anni;
- 10 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Collaboratore d'ufficio da almeno 7 anni;
- 5 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Collaboratore d'ufficio da almeno 5 anni.

I punteggi di anzianità non solo fra loro cumulabili;

- 10 punti a coloro che sono in possesso del titolo di studio superiore a quello previsto dai requisiti per la partecipazione;
- 5 punti a coloro che sono in possesso di titolo specialistico coerente con la posizione da ricoprire conseguito anche mediante frequenza a corsi specialistici.

I punteggi relativi al possesso di titolo di studio superiore o titolo specialistico non sono tra loro cumulabili.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profilo redatta dal dirigente del servizio.



Continua

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Coloro che al colloquio non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

Progressione di carriera dall'Area 2[^] all'Area 1[^]

- da Coordinatore di Ufficio par. 205 a Capo Unità Organizzativa par. 230:

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra lavoratori classificati nel profilo professionali di Coordinatore di ufficio (parametro 205) - di area professionale 2[^] - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Capo Unità Organizzativa (parametro 230).

Requisiti:

- a) diploma di laurea ovvero diploma di scuola media superiore con almeno 12 anni di anzianità di servizio.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così attribuibili:

Fino ad un massimo di 15 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartiti:

- 15 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di ufficio da almeno 9 anni;
- 10 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di ufficio da almeno 7 anni;
- 5 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di ufficio da almeno 5 anni.

I punteggi di anzianità non solo fra loro cumulabili.

Fino ad un massimo di 10 punti sono assegnati ai titoli di studio e professionali e segnatamente:

- 10 punti a coloro che sono in possesso di laurea;
- 5 punti a coloro che sono in possesso di titolo specialistico coerente con la posizione da ricoprire.

I punteggi ai titoli di studio e professionali non solo fra loro cumulabili.

Continua

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Coloro che alle prova orale non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

- da Coordinatore di Ufficio par. 205 a Professional par. 230:

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra lavoratori classificati nel profilo professionali di Coordinatore di ufficio (parametro 205) - di area professionale 2^a - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Professional (parametro 230).

Requisiti:

- a) diploma di laurea ovvero diploma di scuola media superiore con almeno 12 anni di anzianità di servizio.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così attribuibili:

Fino ad un massimo di 10 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartiti:

- 10 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di ufficio da almeno 9 anni;
- 5 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di ufficio da almeno 7 anni;
- 3 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore di ufficio da almeno 5 anni.

I punteggi di anzianità non solo fra loro cumulabili.

Fino ad un massimo di 15 punti sono assegnati ai titoli di studio e professionali e segnatamente:

- 10 punti a coloro che sono in possesso di laurea;
- 5 punti a coloro che sono in possesso di titolo specialistico coerente con la posizione da ricoprire.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.



Continua

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Coloro che alle prova orale non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

0000oooo0000

Progressioni di carriera nell'Area operativa Manutenzione, Impianti ed Officine.

Progressione di carriera dell'Area 4[^] all'Area 3[^]:

- da Operatore Generico par. 116 a Operatore di Manutenzione par. 130

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Operatore generico (parametro 116), - di area professionale 4[^] - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Operatore di Manutenzione (parametro 130) - di area professionale 3[^].

Requisiti:

- a) assolvimento della scuola dell'obbligo.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti raggiungibile è di 100 così attribuibili:

- 15 punti a coloro che rivestono il profilo professionale di Operatore Generico (parametro 116) da almeno 9 anni;
- 10 punti a chi possiede il titolo di studio di scuola media superiore.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di prova attitudinale e colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Alla prova attitudinale vengono assegnati un massimo di 35 punti ed alla prova orale un massimo di 25 punti.

Coloro che alle prove non conseguiranno almeno 17 alla prova attitudinale e 12 punti alla prova orale saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

Progressione di carriera dall'Area 3[^] all'Area 2[^]:

- da Operatore Tecnico par. 170 a Capo Operatori par. 188

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Operatore tecnico (parametro 170) di area professionale 3[^] - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Capo Operatori (parametro 188) - di area professionale 2[^].

Requisiti:

a) Licenza scuola media inferiore.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così attribuibili:

- 15 punti a coloro che rivestono il profilo professionale di Operatore Tecnico - parametro 170 da almeno 9 anni;
- 10 punti a coloro che sono in possesso del diploma di scuola media superiore.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di prova attitudinale e colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento. Alla prova attitudinale vengono assegnati fino ad un massimo di 35 punti ed al colloquio fino ad un massimo di 25 punti. Coloro che non conseguiranno almeno 17 punti alla prova attitudinale e 12 punti al colloquio saranno comunque considerati non idonei per la progressione di carriera.

Continua

Progressione di carriera dall'Area 2^a all'Area 1^a

- da Capo Unità Tecnica par. 205 a Capo Unità Organizzativa par. 230:

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Capo Unità tecnica (parametro 205) – di area professionale 2^a - per la progressione di carriera nel profilo professionale Capo unità Organizzativa (parametro 230) – di area professionale 1^a.

Requisiti:

- a) diploma di laurea; diploma di scuola media superiore con almeno 12 anni di anzianità di servizio.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così ripartiti:

Fino ad un massimo di 15 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartiti:

- 15 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Capo Unità Tecnica da almeno 9 anni;
- 10 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Capo Unità Tecnica da almeno 7 anni;
- 5 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Capo Unità Tecnica da almeno 5 anni.

I punteggi di anzianità non solo fra loro cumulabili.

Fino ad un massimo di 10 punti sono assegnati ai titoli di studio e professionali e segnatamente:

- 10 punti a coloro che sono in possesso di laurea;
- 5 punti a coloro che sono in possesso di titolo specialistico coerente con la posizione da ricoprire.

I punteggi ai titoli di studio e professionali non solo fra loro cumulabili.



Continua

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Coloro che alle prova orale non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

[Handwritten signatures and marks]

[Handwritten signatures and marks]

Continua

- da Capo Unità Tecnica par. 205 a Professional par. 230:

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Capo Unità tecnica (parametro 205) – di area professionale 2^a - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Professional (parametro 230) – di area professionale 1^a.

Requisiti:

- a) diploma di laurea; diploma di scuola media superiore con almeno 12 anni di anzianità di servizio.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così ripartiti:

Fino ad un massimo di 10 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartiti:

- 10 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Capo Unità Tecnica da almeno 9 anni;
- 5 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Capo Unità Tecnica da almeno 7 anni;
- 3 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Capo Unità Tecnica da almeno 5 anni.

I punteggi di anzianità non solo fra loro cumulabili.

Fino ad un massimo di 15 punti sono assegnati ai titoli di studio e professionali e segnatamente:

- 10 punti a coloro che sono in possesso di laurea;
- 5 punti a coloro che sono in possesso di titolo specialistico coerente con la posizione da ricoprire.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profilo redatta dal dirigente del servizio.



Continua

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Coloro che alle prova orale non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

[Handwritten signatures and marks scattered across the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and a circular stamp on the right.]

Continua

0000oooo0000

Progressioni di carriera nell'Area operativa Servizi Ausiliari per la Mobilità.

Progressione di carriera dall'Area 4[^] all'Area 3[^]:

- da Operatore Generico par. 116 a Operatore della Mobilità par. 138

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Operatore generico (parametro 116) - di area professionale 4[^] - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Operatore della mobilità (parametro 138) - di area professionale 3[^].

Requisiti:

- a) Licenza di scuola media inferiore, abilitazione di ausiliario del traffico.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così attribuibili:

- 15 punti a coloro che rivestono il profilo professionale di Operatore Generico (parametro 116) da almeno 9 anni;
- 10 punti a coloro che sono in possesso del titolo di studio superiore a quello stabilito per i requisiti di partecipazione.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profilo redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità del candidato a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale concorre all'avanzamento.

Coloro che al colloquio non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

Progressione di carriera dall'Area 3[^] all'Area 2[^]:

- da Assistente alla Clientela par. 154 a Addetto alla Mobilità par. 170

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Assistente alla clientela (parametro 154) – di area professionale 3[^] - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Addetto alla mobilità (parametro 170) – di area professionale 2[^] -.

Requisiti:

a) diploma di scuola media superiore.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così ripartiti:

Fino ad un massimo di 20 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartita:

- 20 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Assistente alla clientela da almeno 9 anni;
- 15 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Assistente alla clientela da almeno 5 anni.

I punteggi di anzianità non solo fra loro cumulabili.

- 5 punti a coloro che sono in possesso del titolo di studio superiore a quello previsto dai requisiti per la partecipazione.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profilo redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento. Tenuto conto che il vigente CCNL prevede la conoscenza di una lingua straniera per ricoprire il ruolo di assistente alla clientela, nel corso del colloquio i candidati, dovranno dimostrare di conoscere almeno una fra le seguenti lingue straniere: inglese, francese, tedesco o spagnolo.

Continua

Coloro che al colloquio non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

Progressione di carriera dall'Area 2[^] all'Area 1[^]

- da Coordinatore della Mobilità par. 178 a Capo Unità Organizzativa par. 230:

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Coordinatore della mobilità (parametro 178) - di area professionale 2[^] - per la progressione di carriera nel profilo professionale di Capo Unità Organizzativa (parametro 230) - di area professionale 1[^].

Requisiti:

- a) diploma di laurea ovvero diploma di scuola media superiore con almeno 12 anni di anzianità di servizio.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così ripartiti:

Fino ad un massimo di 15 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartiti:

- 15 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore della mobilità da almeno 9 anni;
- 10 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore della mobilità da almeno 7 anni;
- 5 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore della mobilità da almeno 5 anni.

I punteggi di anzianità non solo fra loro cumulabili.

Fino ad un massimo di 10 punti sono assegnati ai titoli di studio e professionali e segnatamente:

- 10 punti a coloro che sono in possesso di laurea;
- 5 punti a coloro che sono in possesso di titolo specialistico coerente con la posizione da ricoprire.

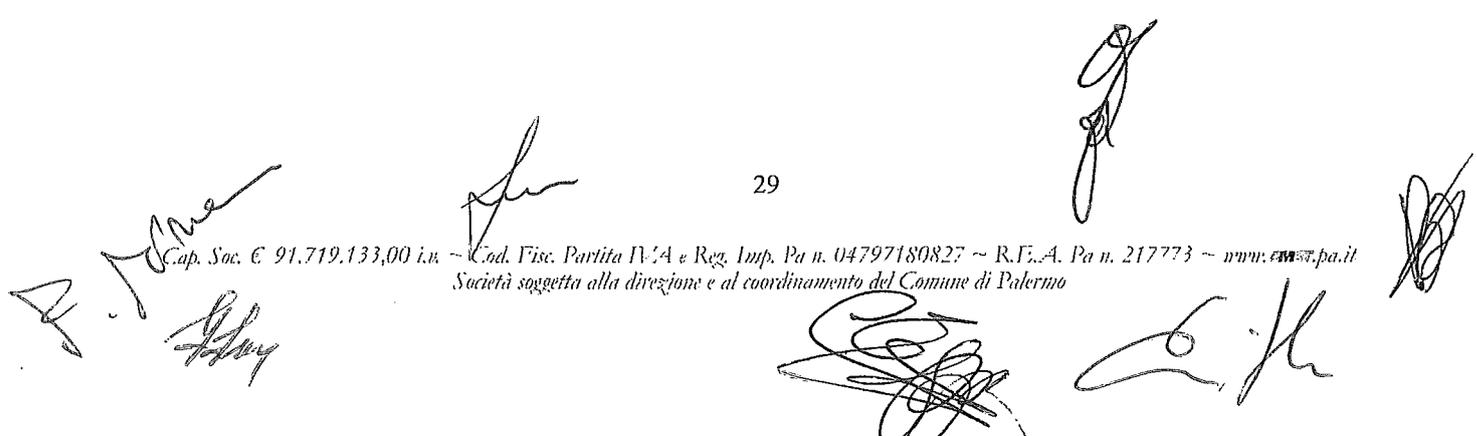
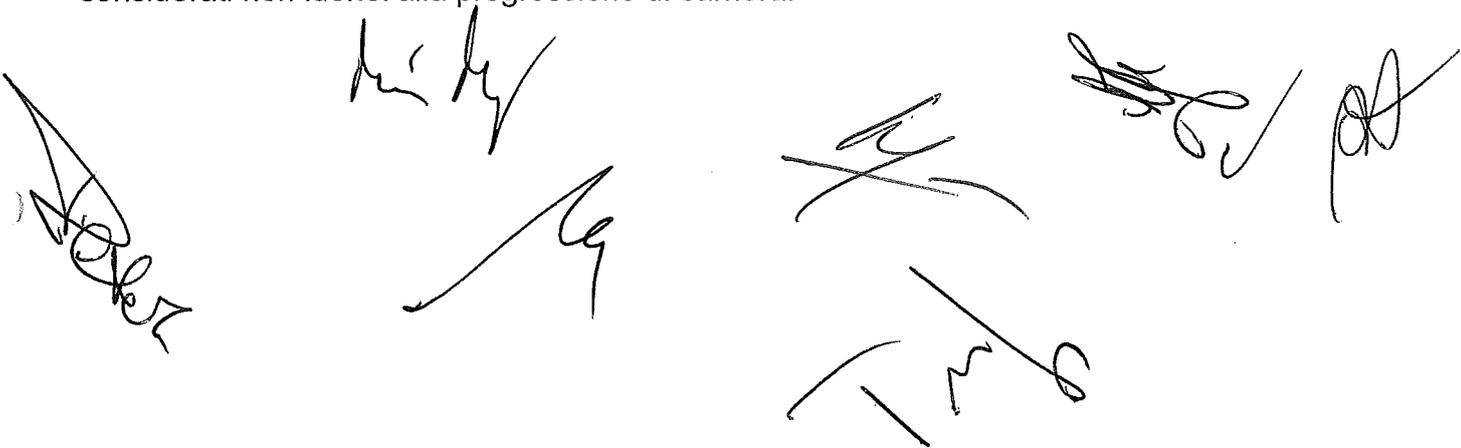
I punteggi ai titoli di studio e professionali non solo fra loro cumulabili.

Continua

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profitto redatta dal dirigente del servizio.

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Coloro che alle prova orale non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.



Continua

- da Coordinatore della Mobilità par. 178 a Professional par. 230:

L'avanzamento di carriera può determinarsi tra i lavoratori classificati nel profilo professionale di Coordinatore della mobilità (parametro 178) – di area professionale 2^a – per la progressione di carriera nel profilo professionale di Professional (parametro 230) – di area professionale 1^a.

Requisiti:

- a) diploma di laurea ovvero diploma di scuola media superiore con almeno 12 anni di anzianità di servizio.

La progressione di carriera avviene tramite concorso a punti fra i lavoratori candidati che, in possesso dei requisiti alla data del bando di concorso, abbiano inoltrato istanza di partecipazione alla selezione indetta dall'Azienda.

Il massimo dei punti conseguibile dai candidati è di 100 così ripartiti:

Fino ad un massimo di 10 punti all'anzianità di servizio nel grado rivestito dal candidato e così ripartiti:

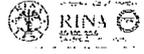
- 10 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore della mobilità da almeno 9 anni;
- 5 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore della mobilità da almeno 7 anni;
- 3 punti ai candidati classificati nel profilo professionale di Coordinatore della mobilità da almeno 5 anni.

I punteggi di anzianità non solo fra loro cumulabili.

Fino ad un massimo di 15 punti sono assegnati ai titoli di studio e professionali e segnatamente:

- 10 punti a coloro che sono in possesso di laurea;
- 5 punti a coloro che sono in possesso di titolo specialistico coerente con la posizione da ricoprire.

Fino ad un massimo di 15 punti assegnati sulla base della scheda professionale di profilo redatta dal dirigente del servizio.



Continua

Fino ad un massimo di 60 punti da attribuire al candidato da una commissione a seguito di colloquio volto a valutare l'attitudine e la capacità dello stesso a ricoprire le mansioni relative all'area professionale per la quale si concorre all'avanzamento.

Coloro che alle prova orale non conseguiranno almeno 29 punti saranno comunque considerati non idonei alla progressione di carriera.

Continua

0000oooo0000

Coloro i quali rivestono figure professionali all'apice delle singole aree professionali non previste in tabella numerica possono partecipare, fermo restando il possesso dei requisiti specifici previsti dal bando, nell'ambito della medesima area operativa, alle selezioni bandite per l'acquisizione della figura professionale posta a base dell'area professionale immediatamente superiore. Al fine della attribuzione dell'eventuale punteggio per l'anzianità potrà farsi riferimento a quella maturata nell'ambito della figura professionale posseduta.

Per tutte le selezioni, in caso di parità fra candidati nella graduatoria di merito, la graduatoria finale terrà conto, ai fini delle precedenza, dei criteri di gerarchia previsti dal R.D. n. 148/31.

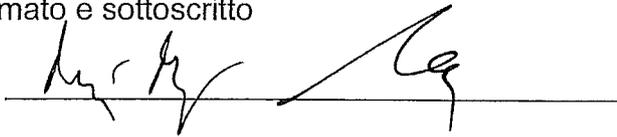
Le graduatorie finali di merito saranno valide per giorni 180 a far data dalla pubblicazione delle stesse e perderanno ogni efficacia trascorso detto termine.

Tutti gli avanzamenti di carriera sono subordinati all'idoneità fisica relativa ai profili professionali da ricoprire.

Le parti concordano che con la sottoscrizione del presente Regolamento viene revocato l'Accordo sottoscritto in data 21 luglio 2003 in materia di individuazione dei requisiti utili ai fini della valutazione del personale per lo sviluppo professionale.

Letto, confermato e sottoscritto

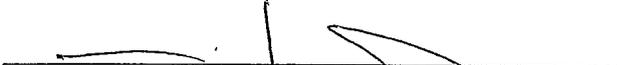
Azienda



CGIL



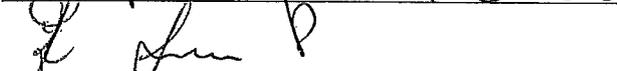
CISL



UIL



CISAL



UGL

